

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

หน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี

## คำนำ

ตามที่สำนักงานอธิการบดี ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานเป็นประจำทุกปี โดยมีแผนการติดตามผลปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือนและ 12 เดือน) ซึ่งในครั้งนี้เป็นการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีรอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 โดยได้จัดทำเอกสารแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ในรูปแบบเล่มและจัดส่งให้กับหน่วยงานเพื่อทราบ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการดำเนินการในรอบ 6 เดือนและ 12 เดือน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความร่วมมือจากหน่วยงานจำนวน 14 หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ซึ่งสำนักงานอธิการบดีหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงการบริหารงาน ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (ต.ค.60- ก.ย.61) และเพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดเป้าหมาย ผลผลิต และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ต่อไป

# สารบัญ

หน้า

คำนำ

ก

วัตถุประสงค์

1

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ตารางที่ 1 แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

2

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

5

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

21

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงแผนปฏิบัติการประจำปี เป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้สำหรับเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามแผนงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรมและตัวชี้วัดตามแผน
2. เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาผลการดำเนินงานของหน่วยงานว่าเป็นไปตามแผนที่ได้กำหนดไว้หรือไม่
3. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงาน และมหาวิทยาลัยในการกำหนดทิศทางการบริหารงานในปีต่อไป  
ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในปีต่อไป

ตารางที่ 1 แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 สำนักงานอธิการบดี  
(ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ4 ปี พ.ศ.2561-2565)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวนโครงการ	จำนวนตัวชี้วัด
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3                    การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ</b>	<b>46</b>	<b>58</b>
<b>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 1 การบริหารและพัฒนาการเรียนการสอน</b>	<b>24</b>	<b>32</b>
● <b>ด้านการพัฒนาบุคลากร</b>		
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก	15	20
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้และทักษะด้านต่างภาษาต่างประเทศและวัฒนธรรม	9	12
<b>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 2 การบริหารและพัฒนาหลักสูตร</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
● <b>สนับสนุนการทำหลักสูตรนานาชาติ</b>		
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก	1	2
<b>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 3 การพัฒนาคุณภาพนิสิต</b>	<b>16</b>	<b>19</b>
● <b>ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร และเสริมหลักสูตรที่มุ่งให้นิสิตมีโอกาสร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น</b>		
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก	15	17
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย	1	2
<b>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
● <b>สร้างจิตสำนึกความเป็นไทย ร่วมกันอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาให้มั่นคงและยั่งยืน</b>		
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้และทักษะด้านต่างภาษาต่างประเทศและวัฒนธรรม	5	5

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวนโครงการ	จำนวนตัวชี้วัด
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4                    การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน</b>	<b>157</b>	<b>221</b>
<b>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 1 การปรับโครงสร้างองค์กร</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย	1	1
<b>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 2 การบริหารและพัฒนาคุณภาพ</b>	<b>16</b>	<b>22</b>
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย	16	22
<b>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 3 การบริหารและพัฒนาการเงินและการบัญชี</b>	<b>18</b>	<b>22</b>
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างกลไกการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีระบบ	7	8
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : ปรับปรุงระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยี	1	1
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : แสวงหารายได้	5	6
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : ควบคุมรายจ่ายให้มีประสิทธิภาพ	5	7
<b>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>	<b>38</b>	<b>58</b>
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างกลไกการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีระบบ	19	36
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก	3	4
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านต่างภาษาต่างประเทศและวัฒนธรรม	6	8
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : ปรับปรุงระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยี	10	10
<b>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 5 การบริหารงานทั่วไป</b>	<b>53</b>	<b>74</b>
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย	27	41

ตารางที่ 1 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวนโครงการ	จำนวนตัวชี้วัด
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างกลไกการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีระบบ	9	16
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างระบบการบริหารจัดการที่คล่องตัว มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้	12	12
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : ปรับปรุงระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยี	3	3
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้เชื่อมโยงฐานข้อมูลในการปฏิบัติงาน	2	2
<b>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 6 ด้านการจัดการทรัพยากร</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย	1	5
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้เชื่อมโยงฐานข้อมูลในการปฏิบัติงาน	1	1
<b>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 7 การบริหารและพัฒนาสารสนเทศ</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก	3	3
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : ปรับปรุงระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยี	7	7
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้เชื่อมโยงฐานข้อมูลในการปฏิบัติงาน	2	2
<b>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 8 การบริหารและพัฒนาจุดเน้นของวิทยาเขตและส่วนงาน</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างกลไกการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีระบบ	2	2
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก	1	1
<b>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 9 การประเมินการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับเพื่อการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของมหาวิทยาลัย</b>	<b>14</b>	<b>23</b>
กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างกลไกการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีระบบ	14	23

## ยุทธศาสตร์ที่ 3

การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

(ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ4 ปี พ.ศ.2561-2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนว ทางการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
แนวทางการบริหารและพัฒนา								
กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 1 การบริหารและพัฒนาการเรียนการสอน								
1. ด้านการพัฒนาบุคลากร								
<input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก								
	โครงการส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมในเครือข่ายที่ มหาวิทยาลัยเป็นสมาชิก เช่น APHER (Senior Seminars, Leadership Institute) และทุนอื่นๆ จากเครือข่ายที่ มก.เป็นสมาชิก	จำนวนกิจกรรมที่ มก. เข้าร่วม	ตั้งแต่ 3 กิจกรรม ขึ้นไป					กองวิเทศสัมพันธ์
	โครงการสัมมนาเครือข่าย วิเทศสัมพันธ์ ประจำปี 2561 เพื่อถ่ายทอดนโยบายและ แนวปฏิบัติด้านวิเทศสัมพันธ์	จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	จำนวน 1 ครั้ง/ปี					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				รายรับ - รายจ่าย				
				แผ่นดิน		รายได้		
รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย					
	โครงการสัมมนาเครือข่ายวิเทศสัมพันธ์ ประจำปี 2561 เพื่อถ่ายทอดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านวิเทศสัมพันธ์	จำนวนหน่วยงานภายใน มก.ที่ส่งบุคลากรเข้าร่วม	ตั้งแต่ 20 หน่วยงาน					กองวิเทศสัมพันธ์
		คะแนนความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม	ระดับดี มีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.8					
	โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนบุคลากรเครือข่ายวิเทศสัมพันธ์กับต่างประเทศ (Staff Mobility Service Platform)	จำนวนข้อมูล	จำนวนข้อมูลไม่ต่ำกว่า 12 เรื่องต่อปี					
		จำนวนบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เดินทางไปแลกเปลี่ยน 1 คนต่อปี					
	โครงการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานระดับชาติและระดับนานาชาติ	จำนวนกิจกรรมที่จัดและเข้าร่วม	ตั้งแต่ 12 กิจกรรมขึ้นไป					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				รายรับ - รายจ่าย				
				แผ่นดิน		รายได้		
รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย					
	โครงการจัดประชุมเรื่อง วิสัยทัศน์ด้านนโยบายความ เป็นนานาชาติของ มก. โดยรวมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนด้านวิเทศสัมพันธ์ และคณะกรรมการวิเทศ สัมพันธ์ เพื่อระดมความ คิดเห็นของผู้บริหารใช้เป็น แนวทางในการกำหนด เป้าหมายการดำเนินงาน ด้านต่างประเทศของกอง วิเทศสัมพันธ์ในการ สนับสนุนภารกิจของ มหาวิทยาลัยในภาพรวม	จำนวนครั้งที่จัดประชุม	จำนวน 1 ครั้ง/ปี					กองวิเทศสัมพันธ์
		จำนวนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุม	คณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมมีจำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				รายรับ - รายจ่าย				
				แผ่นดิน		รายได้		
รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย					
	โครงการจัดประชุมเรื่องวิสัยทัศน์ด้านนโยบายความเป็นนานาชาติของ มก. โดยรวมคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านวิเทศสัมพันธ์และคณะกรรมการวิเทศสัมพันธ์ เพื่อระดมความคิดเห็นของผู้บริหารใช้เป็นแนวทางในการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานด้านต่างประเทศของกองวิเทศสัมพันธ์ในการสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยในภาพรวม	คะแนนความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม	คะแนนความพึงพอใจอยู่ในระดับค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.8					กองวิเทศสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				รายรับ - รายจ่าย				
				แผ่นดิน		รายได้		
รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย					
	โครงการเคลื่อนย้ายนิสิตและบุคลากรภายใต้การสนับสนุนจากสหภาพยุโรปภายใต้กรอบ Erasmus Mundus และ Erasmus+ เช่น EXPERTS, ALFABET, MOBILE+, MERGING VOICES, ICM - Turkey	จำนวนผู้ได้รับทุน (Inbound และ Outbound)	ตั้งแต่ 4 คนขึ้นไป					กองวิเทศสัมพันธ์
	โครงการส่งเสริมกระบวนการสร้างเครือข่ายนิสิตสู่ธุรกิจ start up	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกลุ่มเครือข่าย Start up	30 คน				100,000	กองกิจการนิสิต
	โครงการส่งเสริมกระบวนการสร้างเครือข่ายนิสิตKU ฝั่งงาน 4.0	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม	30 คน				120,000	
	โครงการสัมมนาอาจารย์ที่ปรึกษาหอพัก	ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการจากกลุ่มเป้าหมาย	ร้อยละ 80				20,000	

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนว ทางการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				รายรับ - รายจ่าย				
				แผ่นดิน		รายได้		
รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย					
	โครงการสัมมนาผู้นำนิสิต หอพัก	ร้อยละของนิสิตเข้า ร่วมโครงการ	ร้อยละ 80				100,000	กองกิจการนิสิต
	โครงการจัดทำแนวทางเพิ่ม บุคลากรหลังปริญญาเอก (Post Doctoral)	จำนวนแนวทางเพิ่ม บุคลากรสายวิชาการ ระดับหลังปริญญา เอกต่อผู้บริหาร มหาวิทยาลัย Post Doctoral	2 แนวทาง					กองการเจ้าหน้าที่
	กิจกรรมการจัดทำแผนการ จัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำแผนการ จัดการความรู้ต่อ คณะกรรมการการ จัดการความรู้ มก.	แผนจัดการความรู้					
	โครงการสร้างผลงานเพื่อเข้า สู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	จำนวนของผู้เข้าร่วม โครงการที่ยื่นขอ ตำแหน่ง ผศ.	191 คน					

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนว ทางการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ	
				รายรับ - รายจ่าย					
				แผ่นดิน		รายได้			
รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย						
	โครงการสร้างผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์	จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นขอตำแหน่ง รศ.	63 คน					กองการเจ้าหน้าที่	
	โครงการเพิ่มศาสตราจารย์แบบก้าวหน้ากระโดด	จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นขอตำแหน่ง ศ.	10 คน						
<input type="checkbox"/>	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านต่างภาษาต่างประเทศและวัฒนธรรม								
	โครงการประชาสัมพันธ์ทุน/กิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพความเป็นสากลของบุคลากร เช่น ทุน SAERCA-UC, โครงการ Mevlana	จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์	ตั้งแต่ 6 ครั้งขึ้นไป					กองวิเทศสัมพันธ์	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				รายรับ - รายจ่าย				
				แผ่นดิน		รายได้		
รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย					
	โครงการจัดบรรยายข้อมูลการศึกษาต่อและทุนการศึกษาจากองค์กรต่างประเทศ หรือสถานทูตต่างๆ	จำนวนผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ	15 คน/ ครั้ง					กองวิเทศสัมพันธ์
	โครงการประสานงานการสมัครรับทุนฝึกอบรมของคณาจารย์และบุคลากร มก.  - โครงการประสานงานการสมัครเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนระยะสั้นของคณาจารย์	จำนวนผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ	4 ราย					
	- โครงการประสานงานการสมัครรับทุนสนับสนุนการวิจัยและการจัดกิจกรรมทางวิชาการของคณาจารย์ (Academic Activities)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	2 ราย					

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนว ทางการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				รายรับ - รายจ่าย				
				แผ่นดิน		รายได้		
รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย					
	โครงการจัดบรรยาย สัมมนาประชุมเชิง ปฏิบัติการหัวข้อที่ส่งเสริม ขีดความสามารถในการเข้า ร่วมกิจกรรมนานาชาติของ บุคลากรรวมถึงให้ความรู้ เกี่ยวกับความเป็นไปใน บริบทโลกและการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ ทันสมัย	จำนวนครั้งที่จัด บรรยาย	อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี					กองวิเทศสัมพันธ์
		คะแนนความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม	ระดับดี มีค่าเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่า 3.8					
	โครงการ The Writing Project : How to Better English ยกระดับการทำงาน ให้มีมาตรฐานสากลเน้น สมรรถนะการใช้ ภาษาอังกฤษเพื่อการอ่าน และเขียน เช่น E-mail, News, Resume, Statement of Purpose	จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	จำนวน 1 ครั้งต่อปี					

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนว ทางการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				รายรับ - รายจ่าย				
				แผ่นดิน		รายได้		
รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย					
	โครงการ The Writing Project : How to Better English ยกระดับการทำงานให้มีมาตรฐานสากลเน้นสมรรถนะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการอ่านและเขียน เช่น E-mail, News, Resume, Statement of Purpose	จำนวนหน่วยงานที่จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	มีจำนวนหน่วยงานไม่ต่ำกว่า 20 หน่วยงานที่จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ					กองวิเทศสัมพันธ์
			ค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.8					
	โครงการประชาสัมพันธ์ทุนที่สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมนำเสนอผลงานในเวทีนานาชาติ เช่น SEARCA-UC และทุนอื่นๆ จากเครือข่ายที่มก. เป็นสมาชิก ฯลฯ	จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์	ตั้งแต่ 6 ครั้งขึ้นไป					
โครงการสัมมนาอาจารย์ที่ปรึกษาองค์กรกิจกรรมนิสิต	ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80				250,000	กองกิจการนิสิต	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ	
				รายรับ - รายจ่าย		รายได้			
				แผ่นดิน	รายรับ	รายจ่าย	รายรับ		รายจ่าย
<u>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 2 การบริหารและพัฒนาหลักสูตร</u> <input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก									
	โครงการจัดนิทรรศการการศึกษาในต่างประเทศ (Roadshow)	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมจัดนิทรรศการการศึกษาในประเทศ	การเข้าร่วมจัดนิทรรศการการศึกษาในต่างประเทศอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี						กองวิเทศสัมพันธ์
		มีการรายงานผลโครงการ	รายงานผลและข้อคิดเห็นจากการเข้าร่วมจัดนิทรรศการ						
<u>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 3 การพัฒนาคุณภาพนิสิต</u> <input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก									
	โครงการสัมมนาผู้นำกิจกรรมนิสิต	ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80				490,000		กองกิจการนิสิต
	โครงการจัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ศูนย์ Happy Place Center	จำนวนคู่มือ	5,000 เล่ม				20,000		

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				รายรับ - รายจ่าย				
				แผ่นดิน		รายได้		
รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย					
	โครงการจัดทำคู่มือการให้บริการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาสุขภาวะ	จำนวนคู่มือ	8,000 เล่ม				50,000	กองกิจการนิสิต
	โครงการเสวนาเพื่อพัฒนาสุขภาวะ	ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 70				50,000	
	โครงการเสวนาเพื่อพัฒนาสุขภาวะ	ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์ในระดับดีมาก	ร้อยละ 80					
	โครงการประสานงานการสมัครเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน/ทุนการศึกษา/ทุนสนับสนุนกิจกรรมทางวิชาการ  - โครงการนิสิตแลกเปลี่ยนด้านวิชาการ Technical Visit  - โครงการทุนเพื่อการศึกษาต่อของนิสิต	จำนวนนิสิตที่สมัครเข้าร่วมโครงการ	35 ราย					กองวิเทศสัมพันธ์
2 ราย								
3 ราย								

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนว ทางการ ดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ	
				รายรับ - รายจ่าย					
				แผ่นดิน		รายได้			
รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย						
	โครงการเสริมสร้างศักยภาพ นิสิต มก.สู่สากล	จำนวนนิสิตที่สมัคร เข้าร่วมกิจกรรม	ตั้งแต่ 80 คนขึ้นไป						กองวิเทศสัมพันธ์
	โครงการจัดทำข้อมูลเพื่อ ประชาสัมพันธ์โครงการ แลกเปลี่ยนนิสิตและ ทุนการศึกษาจาก สถาบันการศึกษาคู่สัญญา หรือองค์กรต่างประเทศ	จำนวนชุดข้อมูลที่ จัดทำ	มีชุดข้อมูลที่จัดทำ 30 ชุด						
	โครงการนิสิตวิเทศสัมพันธ์ อาสา (KU Student Ambassador)	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม โครงการ	2 ราย						
	โครงการจัดบรรยายเพื่อ ส่งเสริมศักยภาพสากลให้นิสิต	จำนวนครั้งในการจัด บรรยาย  ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม	1 ครั้ง  คะแนนอยู่ใน ระดับดีมาก มี ค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 3.8						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				รายรับ - รายจ่าย				
				แผ่นดิน		รายได้		
รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย					
	โครงการรับสมัครนิสิตต่างชาติแบบ Non Degree Programs	จำนวนนิสิตต่างชาติที่ลงทะเบียนเรียน	จำนวนไม่น้อยกว่า 150 คนต่อปี					กองวิเทศสัมพันธ์
	โครงการ KU Ambassador : Ambssador Camp	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม	5 คน				60,000	กองกิจการนิสิต
	โครงการ KU Ambassador : Ambssador tour	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม	5 คน				20,000	
	โครงการ KU Ambassador : Ambssador talk	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม	5 คน				20,000	
<input type="checkbox"/>	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย							
	โครงการพัฒนานิสิตที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษาและอัตลักษณ์ของมก.	ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 70				1,584,000	กองกิจการนิสิต

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				รายรับ - รายจ่าย				
				แผ่นดิน		รายได้		
รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย					
	โครงการพัฒนานิสิตที่สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษาและอัตลักษณ์ของมก.	ร้อยละของนิสิตที่เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์ในระดับมาก	ร้อยละ 80					กองกิจการนิสิต
<b>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b> <input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านต่างภาษาต่างประเทศและวัฒนธรรม								
	โครงการวันคล้ายวันสถาปนาสำนักการกีฬาและสืบสานประเพณีไทย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	100 คน				40,000	สำนักการกีฬา
	โครงการวันคล้ายวันสถาปนาสระจุฬารณวลัยลักษณ์	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	100 คน				25,000	
	กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า 3.51				80,000	สำนักงานประกันคุณภาพ
	โครงการกิจกรรมการเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 100					สำนักงานกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				รายรับ - รายจ่าย				
				แผ่นดิน		รายได้		
รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย					
	โครงการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมนานาชาติ	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในระดับดีมาก	ร้อยละ 80				200,000	กองกิจการนิสิต

## ยุทธศาสตร์ที่ 4

การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

(ตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ4 ปี พ.ศ.2561-2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนว ทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
แนวทางการบริหารและพัฒนา								
กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 1 การปรับโครงสร้างองค์กร								
<input type="checkbox"/>	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย	โครงการที่ชัดเจนสอดคล้องตาม โครงสร้างของมหาวิทยาลัย (ดำเนินการแล้วเสร็จปี 2562)	วัดผลปี 2562					กองแผนงาน
กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 2 การบริหารและพัฒนาคุณภาพ								
<input type="checkbox"/>	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย	โครงการวันพัฒนาและปลูกต้นไม้ มก.	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ 70				กองกลาง
			ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ 90				สถานพยาบาล
			ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ 80				สำนักงานบริการวิชาการ
			ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ 100				สำนักงานกฎหมาย
			ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร	ร้อยละ 90				กองคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการวันพัฒนาและปลูกต้นไม้ มก.	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ 85					กองคลัง
		ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	4.00					สำนักการกีฬา
		ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	3.50					กองยานพาหนะฯ
		ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดโครงการ	4.00				3,000	สำนักงานตรวจสอบภายใน
		ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 70					กองกลาง
		ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการหลังเข้าร่วมโครงการด้านกายภาพ	ร้อยละ 70					
	โครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในกองคลัง	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร	ร้อยละ 80					กองคลัง
	โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ภายใน	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	3.50					กองยานพาหนะฯ
		จำนวนโครงการที่พัฒนา	4 โครงการ					
	โครงการเผยแพร่ผลงานวิทยาสหศาสตร์สีเขียว	จำนวนโครงการ	9 โครงการ					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการวิทยาเขตสีเขียว (KU Green Campus)	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	3.50					กองยานพาหนะฯ
	โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและลดใช้พลังงาน	จำนวนโครงการ	3 โครงการ					
	โครงการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคส่วนกลาง มก.	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	3.50					
		จำนวนโครงการ	3 โครงการ					
	โครงการพัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อมอาคารเรียนส่วนกลาง มก.	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	3.50					
		จำนวนโครงการที่พัฒนา	4 โครงการ					
	โครงการส่งเสริมมาตรการอนุรักษ์พลังงาน	จำนวนโครงการ	1 โครงการ					
	โครงการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย	จำนวนโครงการที่พัฒนา	4 โครงการ					
	โครงการพัฒนาระบบการจราจร	จำนวนโครงการที่พัฒนา	5 โครงการ					
โครงการพัฒนาการให้บริการรถสวัสดิการ	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	3.50						

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนว ทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการให้บริการอาคารจอดรถ	ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	3.50					กองยานพาหนะฯ
	โครงการปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารกิจการ นิสิต	ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	3.50					กองยานพาหนะฯ
	โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)	อยู่ในระดับ 4 ของประเทศไทย	อยู่ในระดับ 4 ของ ประเทศ					กองกลาง
		การอนุรักษ์การใช้พลังงานและ ลดการใช้วัสดุสิ้นเปลืองภายใน กองกลาง	1 โครงการ					กองกลาง
	โครงการการบริหารจัดการอาคารที่พัก อาศัยของบุคลากร	ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	3.50					กองยานพาหนะฯ
	โครงการหอพักสีเขียว	ร้อยละความสำเร็จของการ ปรับปรุงหอพักตามแผน	ร้อยละ 70				75,500	กองกิจการนิสิต
กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 3 การบริหารและพัฒนการเงินและการบัญชี <input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างกลไกการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีระบบ								กองคลัง
	โครงการพัฒนาการรับส่งเอกสารเบิกจ่าย ที่ผ่านการจัดซื้อ-จัดจ้าง (สำนักงาน อธิการบดี)	ร้อยละของความสำเร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 80					กองคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการบริหารทรัพยากรทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของโครงการที่จัดทำการเบิกเงินโครงการภายใน 3 วัน	จัดทำการเบิกเงินโครงการภายใน 3 วัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของโครงการทั้งหมด					สำนักงานประกันคุณภาพ
	โครงการอบรมคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำ คณะ สถาบัน สำนัก	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	4.00				200,000	สำนักงานตรวจสอบภายใน
	โครงการอบรมคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำ คณะ สถาบัน สำนัก	ระดับความรู้ของคณะกรรมการตรวจสอบภายในเพิ่มขึ้นหลังจากการอบรม	เพิ่มขึ้น 1 ระดับ					
	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการตรวจสอบ	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	4.00				70,000	
	โครงการลดค่าใช้จ่ายโดยการบริหารทรัพยากรเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า	จำนวนกระดาษที่ลดลง	5,000 แผ่นต่อปี					กองการเจ้าหน้าที่
	- การจัดทำเอกสารใบตอบรับผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ "Modern write back"							
	- ระบบออกเลขที่หนังสือออนไลน์							

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนว ทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
<input type="checkbox"/>	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : ปรับปรุงระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยี โครงการจ่ายเงินสวัสดิการค่า รักษาพยาบาลและค่าเล่าเรียนบุตร ผ่าน ระบบ cash management ของธนาคาร	ร้อยละของความสำเร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด (ไม่เกิน 5 วันทำการ)	ร้อยละ 85					กองคลัง
<input type="checkbox"/>	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : แสวงหารายได้ โครงการส่งเสริมให้เกิดการบริการวิชาการ โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางทรัพย์สิน ทางปัญญา โครงการสร้างผู้ประกอบการจากความ เชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย โครงการบริหารและจัดหารายได้ของ หน่วยงาน โครงการจัดหารายได้งานพิเศษ/โครงการ เฉพาะกิจระดับมหาวิทยาลัย	ร้อยละของโครงการบริการ วิชาการเพิ่มขึ้น จำนวนสัญญาที่ได้รับการถ่ายทอด เทคโนโลยี จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการ บ่มเพาะ จำนวนรายได้ที่หน่วยงานหาได้ จำนวนรายได้ที่ได้รับ จำนวนรายได้ที่ได้รับ	ร้อยละ 5 2 ผลงาน 3-4 ราย 20 ล้านบาท 54 ล้านบาท 36 ล้านบาท					สำนักงานบริการวิชาการ กองยานพาหนะฯ สำนักงานทรัพย์สิน
						48 ล้านบาท	6 ล้านบาท (ฝ่ายตลาดนัด)	สำนักงานทรัพย์สิน

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนว ทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
<input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : ควบคุมรายจ่ายให้มีประสิทธิภาพ								
	โครงการส่งเสริมมาตรการอนุรักษ์พลังงาน (มาตรการประหยัดกระดาษ)	ร้อยละของจำนวนสิ่งซื้อผงหมึกที่ ประหยัดได้	ร้อยละ 5 ของปีที่ ผ่านมา					กองคลัง
	โครงการรณรงค์การใช้กระดาษ Reuse	ร้อยละของส่วนงานที่เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ 80					กองวิเทศสัมพันธ์
	โครงการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน ในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน	งบประมาณที่ประหยัดได้จากการ ใช้ทรัพยากรร่วมกัน	40 ล้านบาท					กองยานพาหนะฯ
		จำนวนโครงการ	2 โครงการ					
	โครงการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน ในหน่วยงาน	จำนวนชนิดอุปกรณ์ที่ใช้ร่วมกัน	อย่างน้อย 1 ชนิด					สำนักการกีฬา
	โครงการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่าง หน่วยงาน	จำนวนงานที่ใช้ทรัพยากรร่วมกัน	1 งาน					
	โครงการลดค่าใช้จ่ายโดยการบริหาร ทรัพยากรเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า	จำนวนโครงการ	1 โครงการ					กองยานพาหนะฯ
<u>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u>								
<input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างกลไกการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีระบบ								
	โครงการจัดการความรู้ภายในกองกลาง (KM)	แผนพัฒนาบุคลากร กองกลาง	2 โครงการ/ปี					กองกลาง

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนว ทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการสัมมนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ด้านประกันคุณภาพภายใน และภายนอก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	จำนวนเครือข่าย	3 เครือข่าย					สำนักงานประกัน คุณภาพ
	โครงการจัดการองค์ความรู้ภายใน หน่วยงาน	จำนวนเรื่องที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	2 เรื่อง					กองวิเทศสัมพันธ์
	โครงการจัดการความรู้สำนักงานอธิการบดี	จำนวนโครงการ	2				30,000	สำนักงานอธิการบดี
		ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90					
	การจัดการความรู้ในหน่วยงาน	จำนวนองค์ความรู้ในหน่วยงาน	3 เรื่อง					สถานพยาบาล
	โครงการจัดการองค์ความรู้ภายใน หน่วยงาน	จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปใช้ ประโยชน์	1 เรื่อง					สำนักงานบริการวิชาการ
		เกณฑ์การพัฒนาสถาบันสู่สถาบัน เรียนรู้	5 ข้อ				20,000	สำนักงานทรัพย์สิน
	โครงการจัดการองค์ความรู้ภายใน หน่วยงาน	จำนวนเรื่องขององค์ความรู้ที่จัดทำ ในหน่วยงาน	1 เรื่อง					สำนักงานกฎหมาย
	โครงการจัดการองค์ความรู้ภายใน หน่วยงาน	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ	ไม่น้อยกว่า 3.51					สำนักงานประกัน คุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการจัดการความรู้ สำนักการศึกษา	ถ่ายทอดงานผ่านระบบ Coaching	3 คู่					สำนักการศึกษา
	โครงการการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและการติดตามประเมินผล	แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	ร้อยละ 100				100,000	สำนักงานตรวจสอบภายใน
		ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพตามแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ 90					
	โครงการจัดการองค์ความรู้ที่ตรวจสอบภายใน	แนวทาง/คู่มือการตรวจสอบ	1 เล่ม					
	โครงการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน - โครงการพี่สอนน้อง  - การใช้งาน Google Drive เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	จำนวนโครงการ	2 โครงการ					กองคลัง
		จำนวนผู้เข้าอบรม	ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายโครงการ					
		จำนวนผู้เข้าอบรม	ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายโครงการ					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน	จำนวนโครงการ	3 โครงการ					กองยานพาหนะฯ
	โครงการพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าอบรม	ร้อยละ 80					
	โครงการพัฒนาผู้บริหารให้เป็นมืออาชีพ	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่มีระดับสมรรถนะทางการบริหารเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ 60					กองการเจ้าหน้าที่
	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	ไม่น้อยกว่า 3.51					สำนักงานประกันคุณภาพ
		ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	>ร้อยละ 70				100,000	กองกิจการนิสิต
		ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระดับมาก	>ร้อยละ 70					
	โครงการให้ความรู้เรื่อง การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ชำนาญการ)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ(ชำนาญการ)	ร้อยละ 20					กองกลาง
ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ		ร้อยละ 80						

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า 3.51					สำนักงานประกันคุณภาพ
	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของสำนักงานประกันคุณภาพ	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า 3.51					
	โครงการพัฒนาบุคลากรตามงานปกติ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 70					กองแผนงาน
	- กิจกรรมจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละ 70					
	- โครงการผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการ/ผลงานวิจัยสถาบันเพื่อการพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ยื่นผลงานทางวิชาการ/ผลงานวิจัยสถาบัน	3 คน					
	โครงการสร้างเสริมบรรยากาศการทำงานความปลอดภัย ชีวิตและทรัพย์สินของบุคลากร	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมต่อกิจกรรม	ร้อยละ 80					
		จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ	1					

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนว ทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการสร้างเสริมความสามัคคี และการ สร้างขวัญและกำลังใจต่อการทำงาน	ระดับความพึงพอใจของบุคลากร ต่อกิจกรรม	ร้อยละ 80					กองแผนงาน
		จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ	1					
	โครงการพัฒนาบุคลากรตามยุทธศาสตร์	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนา						
	- กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล สำหรับบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนา	ร้อยละ 10					
- กิจกรรมส่งเสริมวิจัยสถาบันในกอง แผนงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนา	ร้อยละ 10						
	โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและ ติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร รายบุคคล	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และติดตามประเมินผลการ พัฒนาบุคลากรรายบุคคล	1 แผน					กองกลาง
<input type="checkbox"/>	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก							
	โครงการสัมมนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้าน กฎหมายของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	จำนวนเรื่องที่พิจารณาร่วมกัน	1 เรื่อง					สำนักงานกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการประชุมกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	จำนวนครั้งของการประชุมที่บางเขน	3 เดือน/ครั้ง				10,000	สำนักงานอธิการบดี
		จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมของ 3 วิทยาเขต	ปีละ 3 ครั้ง				100,000	
	โครงการเครือข่ายการจัดการความรู้นักตรวจสอบภายในระหว่างมหาวิทยาลัย	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมเครือข่ายการจัดการความรู้	1 ครั้ง				39,000	สำนักงานตรวจสอบภายใน
<input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้และทักษะด้านต่างภาษาต่างประเทศและวัฒนธรรม								
	โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการทำงานของบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ English for we	จำนวนบุคลากรผู้ผ่านการทดสอบ	ไม่น้อยกว่า 20 คน					กองการเจ้าหน้าที่
	โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาอื่นๆ (ไม่ใช่ภาษาอังกฤษ)	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมและสามารถสื่อสารได้	2 คนขึ้นไป					กองวิเทศสัมพันธ์
	โครงการพัฒนาบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะวิชาชีพที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้	ร้อยละ 100					สำนักงานกฎหมาย
	โครงการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของบุคลากรด้วยจดหมายข่าว	ร้อยละของบุคลากรที่สามารถพัฒนาความรู้ภาษาอังกฤษจากจดหมายข่าว	1 โครงการ					กองกลาง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการพัฒนาทักษะความรู้เพื่อการดำเนินงานด้านกิจการนิสิต	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	>ร้อยละ 70				40,000	กองกิจการนิสิต
		ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระดับมาก	>ร้อยละ 70					
	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	>ร้อยละ 70					
		ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระดับมาก	>ร้อยละ 70					
<input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : ปรับปรุงระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยี	โครงการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการด้านการบริหารงานบุคคล	จำนวนฐานข้อมูลที่ได้พัฒนาปรับปรุง	1 ฐานข้อมูล					กองยานพาหนะฯ
	โครงการพัฒนากองคลังออนไลน์	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ 80					กองคลัง
	ระบบการทำงานที่ได้รับการปรับปรุง  - โครงการพัฒนากองคลังออนไลน์  - โครงการพัฒนาการรับส่งเอกสารเบิกจ่ายที่ผ่านการจัดซื้อ-จัดจ้าง (สำนักงานอธิการบดี)	จำนวนระบบที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง	2 ระบบ					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนระบบที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง	1 ระบบ					สำนักงานกฎหมาย
	โครงการพัฒนาระบบงานคดีอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนระบบที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุง	1 ระบบ					
	โครงการการปรับปรุงระบบสารสนเทศงานพัฒนาและฝึกอบรม	จำนวนระบบฐานข้อมูลบุคลากรงานพัฒนาและฝึกอบรมที่ได้รับการปรับปรุง	จำนวน 2 ระบบ					กองการเจ้าหน้าที่
	โครงการการปรับปรุงระบบสารสนเทศด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	จำนวนระบบฐานข้อมูลบุคลากรด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ได้รับการปรับปรุง	จำนวน 2 ระบบ					
	โครงการการจัดทำระบบสารสนเทศฐานข้อมูลบุคลากร มก.เพื่อการใช้งานภายในมหาวิทยาลัย	จำนวนระบบฐานข้อมูลบุคลากรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่นำมาใช้ภายในมหาวิทยาลัย ได้แก่ โครงสร้างองค์กร อัตรากำลัง และการรับสมัครงาน	3 ระบบ					
	โครงการการจัดทำระบบสารสนเทศฐานข้อมูลประวัติบุคลากร มก.เพื่อการใช้งานภายในกองการเจ้าหน้าที่	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบฐานข้อมูลประวัติบุคลากรใช้งานในกองการเจ้าหน้าที่	ระบบสามารถเปิดใช้งานได้					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการพัฒนาระบบประเมินผู้บริหารและบุคลากร	ระบบประเมินผู้บริหารและบุคลากรที่พัฒนา	1 ระบบ					กองยานพาหนะฯ
<p>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 5 การบริหารงานทั่วไป</p> <p><input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย</p>								
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและการลดต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	อัตราการลดลงของงบค่าซื้อกระดาษ	10					กองแผนงาน
	โครงการและกิจกรรมด้านแผนงานหลักสูตร โครงสร้างองค์กร และอัตรากำลัง	ร้อยละความสำเร็จของงานที่ทำ	ร้อยละ 80					
	โครงการและกิจกรรมด้านงบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จของงานที่ทำ	ร้อยละ 80					
	โครงการและกิจกรรมด้านวิจัยสถาบัน การจัดทำสารสนเทศเพื่อการบริหาร มก.	ร้อยละความสำเร็จของงานที่ทำ	ร้อยละ 80					
	โครงการและกิจกรรมด้านผังแม่บท ภาพการออกแบบและก่อสร้าง	ร้อยละความสำเร็จของงานที่ทำ	ร้อยละ 80					
	โครงการอบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้นสำหรับบุคลากรสายมิใช่วิชาชีพ	ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านการทดสอบความรู้ และทักษะทางวิชาชีพ	ร้อยละ 100					สถานพยาบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	การตรวจสุขภาพประจำปี	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	4.00					สถานพยาบาล
	โครงการอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้น (สำหรับนิสิต)	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	4.00					
	โครงการบริการสุขภาพปฐมภูมิ	ร้อยละของหอพักและสโมสรที่ส่งตัวแทนเข้าอบรมเป็นเครือข่ายสถานพยาบาล	ร้อยละ 80					
	โครงการการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ 80					สำนักงานบริการวิชาการ
		ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ 90					กองยานพาหนะฯ
		ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan)	ร้อยละ 100					สำนักงานกฎหมาย
		แผนปฏิบัติการ (Action Plan) กองกลาง	1 แผน					กองกลาง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan)	รายงานผลตามแผนปฏิบัติการใน ที่ประชุมหัวหน้างาน	2 ครั้งต่อปี					กองกลาง
		ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนงาน	ร้อยละ 90					สำนักงานกีฬา
		ความสำเร็จของเป้าหมายผลผลิต	ร้อยละ 90					กองคลัง
		ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ	ร้อยละ 100					สำนักงานตรวจสอบ ภายใน
	โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และติดตามประเมินผลการพัฒนา บุคลากรรายบุคคล มก.	ร้อยละบุคลากรที่มีแผนพัฒนา รายบุคคลและประเมินการพัฒนา รายบุคคล มก.	ร้อยละ 60					กองการเจ้าหน้าที่
		ร้อยละของบุคลากรที่ดำเนินการ แผนพัฒนารายบุคคลและติดตาม ประเมินผลการประเมินการ พัฒนารายบุคคล	ร้อยละ 70					กองยานพาหนะฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ และติดตามประเมินผล การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล กองการ เจ้าหน้าที่	ร้อยละบุคลากรที่มีแผนพัฒนา รายบุคคลและประเมินการ พัฒนาบุคลากรรายบุคคล กอง การเจ้าหน้าที่	ร้อยละ 100					กองการเจ้าหน้าที่
	กิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนา หลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ในการบริหารงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	จำนวนระเบียบที่ได้รับการ ปรับปรุงและผ่านที่ประชุม คณะกรรมการบริหารงาน บุคคลฯ	7 ระเบียบ/ หลักเกณฑ์					
	โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และการ จัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงาน ประกันคุณภาพ	จัดทำแผนงานกลยุทธ์และ แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับ นโยบายมหาวิทยาลัย	แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2561					สำนักงานประกัน คุณภาพ
	โครงการการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	ร้อยละความสำเร็จของแผน บริหารความเสี่ยง	ร้อยละ 80					กองคลัง
เกณฑ์การบริหารความเสี่ยง		6 ข้อ				5,000	สำนักงานทรัพย์สิน	
ร้อยละความสำเร็จของผล ประเมินแผนบริหารความเสี่ยง		ร้อยละ 90					กองยานพาหนะฯ	
	ระดับความสำเร็จของการนำ ระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ ในกระบวนการบริหารงาน	กระบวนการ 6 ข้อ					สำนักงานประกัน คุณภาพ	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง	ร้อยละ 100					สำนักงานตรวจสอบภายใน
		แผนบริหารความเสี่ยง	1 แผน					กองกลาง
		การรายงานผลตามแผนปฏิบัติการในที่ประชุมต่อหัวหน้างาน	2 ครั้งต่อปี					
		แผนบริหารความเสี่ยง	6 ข้อ					สำนักการกีฬา
		ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความเสี่ยง	ร้อยละ 80					กองกิจการนิสิต
		จำนวนกิจกรรมที่นำมาวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	1 กิจกรรม					กองวิเทศสัมพันธ์
		การบริหารความเสี่ยงประจำปี	จำนวนความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการตามแผน	1 เรื่อง				
	โครงการพัฒนาการทำงานเชิงรุก (ปี 2561 โครงการพัฒนาระบบงบประมาณ มก. ประจำปี พ.ศ.2561)	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้โครงการงานเชิงรุกแล้วเสร็จ	1				32,000	กองแผนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	กิจกรรมการทำงานแบบบูรณาการระหว่างงาน/หน่วย	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินงานแบบบูรณาการร่วมกัน	1					กองแผนงาน
	โครงการปรับปรุงงาน/ลดขั้นตอนการทำงาน	การทบทวนกระบวนการงานและการปรับปรุงกระบวนการตามข้อเสนอแนะของผู้รับบริการ	1 งาน					กองกลาง
		ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	4 คะแนน					
		มีการลดขั้นตอนการทำงาน	อย่างน้อย 1 กระบวนการ					สำนักงานประกันคุณภาพ
	- โครงการพัฒนาการรับส่งเอกสารเบิกจ่ายที่ผ่านการจัดซื้อ-จัดจ้าง (สำนักงานอธิการบดี)	จำนวนโครงการ	1 โครงการ					กองคลัง
	โครงการปรับปรุงงาน (ระดับบุคคล)	ร้อยละบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมคุณภาพ	ร้อยละ 80					สถานพยาบาล
	โครงการปรับปรุงงาน (ระดับงาน)	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมจัดการความเสี่ยง	ร้อยละ 80					
	การปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของผู้ใช้บริการ	รูปแบบที่ได้รับการปรับปรุง	1 รูปแบบ					กองวิเทศสัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	จำนวนกระบวนการที่พัฒนา	1 กระบวนการ					กองยานพาหนะฯ
	โครงการปรับปรุงกระบวนการประชาสัมพันธ์ในเชิงรุก	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์	3 ช่องทาง					
	โครงการถ่ายทอดนโยบายของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติ	ร้อยละของบุคลากรที่รับทราบนโยบาย	ร้อยละ 80					
	การบริหารความเสี่ยง "การจัดซื้อจัดจ้างในการดำเนินงานโครงการต่างๆ ในสำนักงานอธิการบดี ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างยังไม่ครบถ้วนถูกต้อง"	ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมที่เพิ่มขึ้น	3.51					สำนักงานอธิการบดี
<input type="checkbox"/>	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างกลไกการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีระบบ							
	การประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี	จำนวนครั้งของการประชุม	12 ครั้ง/ปี				20,000	สำนักงานอธิการบดี
	กิจกรรม "จิตอาสาชวนคุย ตะลุยงาน 4.0"	จำนวนครั้งของการประชุม	12 ครั้ง/ปี					
		จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม	ร้อยละ 90					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการสัมมาทิฐิ	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	4.00					กองวิเทศสัมพันธ์
		ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	3.50					กองยานพาหนะฯ
		ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	ไม่น้อยกว่า 3.51					สำนักงานประกันคุณภาพ
		ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	4.00					สำนักงานตรวจสอบภายใน
		ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ประยุกต์ใช้ในการทำงาน	ร้อยละ 80					กองกลาง
		ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80					
		ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ไม่ต่ำกว่า 3.51				282,000	กองกิจการนิสิต
		จำนวนโครงการ	3 โครงการ					กองคลัง
		ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80					สำนักงานบริการวิชาการ
		ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	เข้าร่วมร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากร					สำนักการกีฬา

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนว ทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการสัมมาทิฐิ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 90					สำนักงานกฎหมาย
	โครงการสัมมนาบุคลากรกองกิจการนิสิต "การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการ"	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	>ร้อยละ 70				50,000	กองกิจการนิสิต
		ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระดับมาก	>ร้อยละ 70					
	โครงการสัมมนาบุคลากร สำนักงานการกีฬา	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	เข้าร่วมร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากร					สำนักงานการกีฬา
	การประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการนิสิต	จำนวนครั้งของการประชุม	เดือนละ 1 ครั้ง					กองกิจการนิสิต
	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำสมรรถนะตามตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์"	จำนวนตำแหน่งที่มีการจัดทำสมรรถนะ	5 ตำแหน่ง					กองการเจ้าหน้าที่
	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์กฎ ระเบียบ ในการบริหารงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	จำนวนที่ปรับปรุงและพัฒนา	1 โครงการ					กองยานพาหนะฯ
	โครงการพัฒนาและสร้างสรรค์ผลงานเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	จำนวนโครงการ	9 โครงการ					

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนว ทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ	
				แผ่นดิน		รายได้			
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย		
<input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างระบบการบริหารจัดการที่คล่องตัว มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้	การสำรวจความเชื่อมั่นและความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	ระดับความเชื่อมั่นและความพึง พอใจของผู้รับบริการ	4.00					สำนักงานตรวจสอบ ภายใน	
	โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการตามภารกิจต่างๆ	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	ไม่น้อยกว่า 3.51					สำนักงานประกัน คุณภาพ	
	โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการตามภารกิจที่เกี่ยวข้องกับ หน่วยงาน	ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	4.00				15,000	สำนักงานทรัพย์สิน	
	โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	ระดับความพึงพอใจผู้เข้ารับบริการ	4.00					สำนักการกีฬา	
		ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับ บริการ	4.00					สถานพยาบาล	
	โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการตามภารกิจที่เกี่ยวข้องกับวิทยา เขต	สำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการแต่ละวิทยาเขต		1 ครั้ง/ปี					กองกลาง
		ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ		4.00					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	การสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าใช้เว็บไซต์ของหน่วยงาน	3.5					กองยานพาหนะฯ
	โครงการสำรวจความคิดเห็นจากการรับบริการของสำนักงานกฎหมาย	ความคิดเห็นจากการรับบริการ	ไม่น้อยกว่า 4.00					สำนักงานกฎหมาย
	การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามภารกิจต่างๆ	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ	ไม่ต่ำกว่า 3.51					กองกิจการนิสิต
	โครงการประกวดผลงานการปรับปรุงกระบวนการทำงาน การสร้างนวัตกรรมการทำงาน ด้วยหัวใจ กองการเจ้าหน้าที่ "Modern Mind"	จำนวนผลงานที่ปรับปรุง	3 ผลงาน					กองการเจ้าหน้าที่
	โครงการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ร้อยละของตำแหน่งงานที่มีการร่างปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ร้อยละ 100					
	โครงการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร (PMS)	ร้อยละส่วนงานที่นำระบบไปใช้	ร้อยละ 60					
<input type="checkbox"/>	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : ปรับปรุงระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยี							
	การปรับปรุงระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยี	จำนวนโครงการที่มีการปรับปรุง	1 โครงการ/ปี					สำนักการกีฬา

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการพัฒนาปรับปรุงการตรวจสอบพัสดุและครุภัณฑ์ประจำปีของกองกลางโดยใช้เครื่องสแกนบาร์โค้ด	มีรายงานการตรวจพัสดุและครุภัณฑ์ประจำปีที่ถูกต้องและจัดส่งกองคลังได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	1 ฉบับ/ปี					กองกลาง
	โครงการพัฒนามาตรฐานระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคคล	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคคล	นำเสนอหลักเกณฑ์แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคคลต่อคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลฯ					กองการเจ้าหน้าที่
<input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้เชื่อมโยงฐานข้อมูลในการปฏิบัติงาน								
	โครงการปรับปรุงการทำงานด้วยระบบเทคโนโลยี	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ 4					สำนักงานบริการวิชาการ
	โครงการพัฒนาเว็บไซต์การจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนโครงการ	1 โครงการ					กองคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
<b>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 6 ด้านการจัดการทรัพยากร</b>								
<input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาการบริหารงานอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย								
	โครงการการบริหารจัดการอาคารที่พักอาศัยของบุคลากร ซอยพหลโยธิน 45	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการอาคารที่พักอาศัยบุคลากร ซอยพหลโยธิน 45					203 ล้านบาท	สำนักงานทรัพยากร
		บุคลากรเข้าพักหลัง 1	ร้อยละ 95					
		บุคลากรเข้าพักหลัง 2	ร้อยละ 90					
		จัดหาผู้เช่าร้านค้า	ร้อยละ 80 ขึ้นไป					
		ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าพัก	4.0 ขึ้นไป					
<input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้เชื่อมโยงฐานข้อมูลในการปฏิบัติงาน								
	โครงการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร	จำนวนฐานข้อมูลที่ได้พัฒนาปรับปรุง	5 ฐาน					กองยานพาหนะฯ
<b>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 7 การบริหารและพัฒนาสารสนเทศ</b>								
<input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก								
	โครงการสัมมนากิจการนิสิตเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานิสิต	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนานิสิต	1 แผน				500,000	กองกิจการนิสิต

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	กิจกรรมศึกษาและวางแนวทางเพื่อพัฒนาเข้าสู่สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละความสำเร็จของงานที่ทำ	20					กองแผนงาน
	โครงการการใช้ข้อมูลสารสนเทศร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก	จำนวนสื่อ/ช่องทาง	2 สื่อ/ช่องทาง					สำนักการกีฬา
<input type="checkbox"/>	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : ปรับปรุงระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยี							กองวิเทศสัมพันธ์
	โครงการปรับปรุงแบบการรายงานข้อมูลเป็น Digital File เพื่อตอบสนองนโยบาย 4.0	จำนวน Digital File	ร้อยละ 80					
	โครงการบูรณาการข้อมูลมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ประโยชน์	จำนวนชุดข้อมูลที่น่าไปใช้	จำนวน 1 ชุดข้อมูล					
	โครงการสารสนเทศเพื่อการจัดทำชุดข้อมูลการลงนามข้อตกลงกับสถาบันคู่สัญญาและชุดข้อมูลสรุปกิจกรรมความร่วมมือกับสถาบันคู่สัญญาต่างประเทศ	จำนวนชุดข้อมูลที่น่าไปใช้	2 ชุด					
	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่องานวิเทศสัมพันธ์	จำนวนระบบสารสนเทศเพื่องานวิเทศสัมพันธ์	1 ระบบ					
	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	จำนวนโปรแกรมที่ใช้ในการตรวจสอบ	1 โปรแกรม					สำนักงานตรวจสอบภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อ งานด้านประกันคุณภาพ (QAIS)	ร้อยละของคณะที่นำเข้าข้อมูล ตามเวลาที่กำหนด (2 ครั้งต่อปี)	ร้อยละ 80					สำนักงานประกัน คุณภาพ
	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	ระบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (e-Document)	1 โครงการ					กองกลาง
<input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้เชื่อมโยงฐานข้อมูลในการปฏิบัติงาน								
	โครงการพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลเพื่อ การบริหารจัดการด้านสารสนเทศ	ข้อสรุปในการปรับปรุงระบบ สารสนเทศในรอบถัดไป	จัดทำ TOR					สำนักงานประกัน คุณภาพ
	การพัฒนาปรับปรุงฐานข้อมูลเพื่อการ ปฏิบัติงาน	จำนวนงานที่มีการพัฒนา	1 งาน					สำนักการกีฬา
<u>กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 8 การบริหารและพัฒนาจุดเน้นของวิทยาเขตและส่วนงาน</u>								
<input type="checkbox"/> กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างกลไกการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีระบบ								
	โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเบื้องต้น ในระบบ ERP  - โครงการจัดทำคู่มือการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ ปี2560	จำนวนโครงการ	1 โครงการ					กองคลัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	กิจกรรมติดตามประเมินผลงานในแผนปฏิบัติการ (Action plan) กองแผนงาน	ร้อยละความสำเร็จของงานที่ทำ	ร้อยละ 70					กองแผนงาน
<input type="checkbox"/>	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก โครงการเครือข่ายบริหารงานบุคคล	ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80					กองการเจ้าหน้าที่
กลยุทธ์มหาวิทยาลัยที่ 9 การประเมินการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับเพื่อการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของมหาวิทยาลัย								
<input type="checkbox"/>	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี : สร้างกลไกการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีระบบ							
	กิจกรรมประกันคุณภาพสำนักงานอธิการบดี	การจัดส่งรายงานการประเมินคุณภาพภายใน	จัดส่งรายงานได้ทันตามกำหนดเวลา				70,000	สำนักงานอธิการบดี
	โครงการประเมินภาวะผู้นำตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ผลการประเมินภาวะผู้นำของผู้บริหารหน่วยงาน	3.50					กองยานพาหนะฯ
		การประเมินภาวะผู้นำของผู้บริหารหน่วยงาน	1 ครั้ง/ปี					กองกลาง
		จัดทำรายงานส่งสำนักงานอธิการบดี	1 ครั้ง/ปี					
		ภาวะผู้นำของผู้บริหาร	8 ข้อ					สำนักงานกฎหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการประเมินภาวะผู้นำตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	จำนวนการประเมิน	1 ครั้ง					กองคลัง
	โครงการประเมินภาวะผู้นำตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินภาวะผู้นำของผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาล	4.00					สำนักงานตรวจสอบภายใน
	การประเมินตนเองตามแนวทางการประเมินตนเองของหน่วยงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ (กรมบัญชีกลาง)	ผลการประเมินตนเองประจำปี เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน	4.00					
	การจัดทำข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน	รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน	1 ชิ้นงาน					สำนักงานทรัพย์สิน
	โครงการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร	ระดับความพึงพอใจของหน่วยงานและผู้ประเมินต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการ	ไม่น้อยกว่า 3.51					สำนักงานประกันคุณภาพ
	โครงการประเมินคุณภาพภายใน ระดับคณะวิชา	ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน	ไม่น้อยกว่า 3.51					
	โครงการประเมินคุณภาพภายใน ระดับมหาวิทยาลัย	ระดับความพึงพอใจของหน่วยงานและผู้ประเมินต่อประสิทธิผลการบริหารจัดการระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน	ไม่น้อยกว่า 3.51					

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการประเมินคุณภาพภายใน ระดับ วิทยาเขต	ระดับความพึงพอใจของ หน่วยงานและผู้ประเมินต่อ ประสิทธิผลการบริหารจัดการ ระบบและกลไกการประกัน คุณภาพภายใน	ไม่น้อยกว่า 3.51					สำนักงานประกัน คุณภาพ
	โครงการการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ ความเป็นเลิศ EdPEX	จำนวนคณะ/หน่วยงานที่ผ่าน การประเมินตามแนวทางการ ประเมิน KU EdPEX	ระดับคะแนน 3 จาก 5 คะแนน					
	โครงการรางวัลคุณภาพ	มีผลงานส่งเข้ามาเพิ่มขึ้น	มีผลงานส่งเข้าร่วม เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10					
		ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ	ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจอยู่ใน ระดับมาก					
	โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	จำนวนครั้งที่หน่วยงานจัดส่งงาน ได้ตามกำหนดเวลา	2 ครั้งต่อปี				50,000	สำนักงานอธิการบดี

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ รายรับ - รายจ่าย				หน่วยงานรับผิดชอบ
				แผ่นดิน		รายได้		
				รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย	
	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของคะแนนเต็ม	≥ ร้อยละ 80				50,000	สำนักงานอธิการบดี
	การจัดทำรายงานการศึกษาตนเอง (SSR)	รายงานการศึกษาตนเอง (SSR)	1 เล่ม					กองกลาง
		รายงานการประเมินตนเอง	1 เล่ม					สำนักการกีฬา
		จำนวนกิจกรรม	1 ครั้ง					กองคลัง
		จำนวนกิจกรรม	1 กิจกรรม					สถานพยาบาล
	การจัดทำรายงานประจำปี	รายงานประจำปี	1 เล่ม					กองกิจการนิสิต
	โครงการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานทุกระดับ	จำนวนส่วนงานที่ผ่านการประเมิน	ระดับคะแนน 3 จาก 5 คะแนน					สำนักงานประกันคุณภาพ
		ร้อยละของการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานทุกระดับ	ร้อยละ 90					กองยานพาหนะฯ

ประเด็น ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์/แนว ทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายผลผลิต พ.ศ.2561	ประมาณการงบประมาณ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				รายรับ - รายจ่าย				
				แผ่นดิน		รายได้		
รายรับ	รายจ่าย	รายรับ	รายจ่าย					